|  |
| --- |
| **Angaben zum Mitarbeitenden** |
| **Name, Vorname\***       | **Geburtsdatum\***      |
| **Arbeitgeber\***      | **Einrichtung\***      |
|  |
|  |
| **Austrittdatum\*** |       |
| **Austrittgrund\*** | [ ]  Ende befristetes Arbeitsverhältnis[ ]  Anweisung Erstellung Auflösungsvertrag [ ]  Kündigung |
|  **Datum der Kündigung:**       **Kündigung durch** [ ] Arbeitgeber [ ] Arbeitnehmer |
| **Guthaben Resturlaub\*** (zur Auszahlung) |       |
| **Guthaben Überstunden/Mehrarbeit\*** (zur Auszahlung) |       |
|  |

Zuviel gewährter Urlaub darf nicht zurückgefordert werden. Minusstunden können nicht mit bestehendem Urlaubsanspruch verrechnet werden.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|       |  |       |
| Ort, Datum\* | Unterschrift Arbeitgeber/Anordnungsberechtigter\* |